

Принято на  
общем собрании работников  
ГБДОУ детского сада № 23  
Протокол от 30.08.2023г.  
№ 1

Утверждено  
Приказом от 31.08.2023г.  
№ 1/68/1  
\_\_\_\_\_ Н.И.Мозгалина

## **Положение**

**о мерах по предупреждению и противодействию  
коррупционных правонарушений в  
Государственном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении детском саду № 23 общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением деятельности по физическому  
развитию детей Калининского района Санкт-Петербурга**

## **1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 23 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Калининского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ, Учреждение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в ГБДОУ.
- 1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в Учреждении.
- 1.3. Положение принимается решением Общего собрания работников ГБДОУ, согласовывается с Советом родителей ГБДОУ и утверждается Приказом заведующего ГБДОУ.
- 1.4. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности ГБДОУ по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции или вовлечения ГБДОУ в коррупцию в интересах гражданского общества.
- 1.5. Правовую основу антикоррупционной политики ГБДОУ составляют:
  - Конституция Российской Федерации;
  - Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
  - Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции».
  - Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции».
  - Закон Санкт-Петербурга от 14.11.2008 № 674-122 (ред. от 28.06.2018) «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге» (принят ЗС СПб 29.10.2008, с изменениями и дополнениями).
  - Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.12.2009 № 1448 (ред. от 20.09.2021) «О Порядке проведения антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге».
  - Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями),
  - Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 N 460 (с изменениями и дополнениями);
  - решениями «Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге, образованной постановлением Губернатора Санкт-Петербурга от 06.10.2015 № 71-пг»;
  - правовыми актами администрации Калининского района Санкт-Петербурга, методическими рекомендациями и правовыми актами Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, иных ИОГВ, уполномоченных на решение задач в сфере реализации антикоррупционной политики;
  - поручениями Губернатора Санкт-Петербурга, вице-губернатора Санкт-Петербурга - руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, вице-губернатора Санкт-Петербурга, координирующего и контролирующего деятельность ИОГВ, поручениями и указаниями руководителя администрации Калининского района Санкт-Петербурга
  - Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями),
  - Устав Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Калининского района Санкт-Петербурга.

- Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Калининского района Санкт-Петербурга.

## **2. ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ**

- 2.1. «Коррупция» - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);
- 2.2. «Противодействие коррупции» - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):
- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
  - «Контрагент» - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБДОУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
  - «Взятка» - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
  - «Конфликт интересов» - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБДОУ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБДОУ) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБДОУ, работником (представителем ГБДОУ) которой он является.
  - «Личная заинтересованность работника» - заинтересованность работника ГБДОУ, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

Противодействие коррупции в ГБДОУ основывается на следующих ключевых принципах:

- 3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ГБДОУ

действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, законодательству Правительства Санкт-Петербурга и иным нормативным правовыми актами, применимым к Учреждениям. Учреждение при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами ГБДОУ.

3.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»). ГБДОУ при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций. ГБДОУ безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Учреждения) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция. ГБДОУ безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей ГБДОУ), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

3.3. Принцип личного примера Заведующего. Ключевая роль Заведующего ГБДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников ГБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБДОУ, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность Заведующего ГБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.8. Принцип открытости хозяйственной деятельности. Информирование партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск вовлечения в коррупционную деятельность.

3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ГБДОУ осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБДОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Политика распространяется и на лица, выполняющие для ГБДОУ работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

## **5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. Обязанности работников дошкольной образовательной организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников.

5.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени дошкольной образовательной организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени дошкольной образовательной организации;

- незамедлительно информировать руководство дошкольной образовательной организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство дошкольной образовательной организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **6. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Калининского района Санкт-Петербурга возлагается на ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенного приказом заведующего.

Ответственный:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает заявления сотрудников ГБДОУ, их законных представителей обучающихся, о фактах коррупционных проявлений работниками ГБДОУ для последующего их направления в правоохранительные органы;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание сотрудников и родителей (законных представителей) обучающихся ГБДОУ;

- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников ГБДОУ к дисциплинарной и материальной ответственности;

- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.

- ведет журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГБДОУ к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан с информацией о фактах коррупционного поведения сотрудников ГБДОУ.

## **7.Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения (применения)**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;</li> <li>-разработка и внедрение положения конфликте интересов;</li> <li>введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников</li> </ul>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).</li> <li>-Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</li> <li>-Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от санкций;</li> <li>-Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;</li> </ul>
Обучение и информирование работников ежегодное ознакомление работников под роспись с документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции;	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;</li> <li>-организация консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</li> </ul>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля учреждения требованиям антикоррупционной политики организации осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Осуществление регулярного контроля, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;</li> <li>-осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов</li> </ul>

<p>Привлечение экспертов периодическое проведение внешнего аудита;</p> <p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;</p>	<p>-Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности ГБДОУ и организации антикоррупционных мер</p> <p>-Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>
--	---

## **7. МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

- 7.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в ГБДОУ разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции на учебный год.
- Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Калининского района Санкт-Петербурга.
- 7.2. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане, является предупреждений коррупционных правонарушений в ГБДОУ путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в ГБДОУ.

## **8.ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

- 8.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
- 8.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.
- 8.3. В целях оценки коррупционных рисков необходимо сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБДОУ, и родителей обучающихся (законных представителей) является одним из ключевых

элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

## **9. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВODEЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

- 9.1. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:
- 9.1.1. оказания содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 9.1.2. оказания содействия уполномоченным представителем правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
- 9.2. Руководство ГБДОУ и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.
- 9.3. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов следует привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **10. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЯ СОТРУДНИКА В СЛУЧАЕ ВОЗНИКОВЕНИЯ ФАКТА ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ СОТРУДНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

- 10.1. В случае возникновения факта обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений:

сотрудник уведомляет письменно (или устно) об известном ему факте обращения с целью склонения к совершению коррупционного правонарушения (или ставшей известной работнику информации о случае совершения коррупционного правонарушения, или информации о возможности совершения коррупционного правонарушения) ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. (далее ответственный).

Ответственный:

- фиксирует поступившее заявление в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГБДОУ к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан с информацией о фактах коррупционного поведения сотрудников ГБДОУ;
- роверяет достоверность информации с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта;
- организует внеочередное заседание Комиссии по противодействию коррупции, с целью рассмотрения поступившего заявления с последующим принятием коллегиального решения;

-уведомляет своего непосредственного руководителя возникшем факте коррупционного поведения сотрудника ГБДОУ или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем факте коррупционного поведения сотрудника или о возможности его возникновения.

## **11. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

11.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в ГБДОУ устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

11.2.Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Калининского района Санкт-Петербурга.

## **12.АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ**

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в организации осуществляется антикоррупционное просвещение.

12.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

12.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в организации. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

## **13.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

13.1. Нарушение работниками настоящего Положения подлежит моральному о.суждению на собраниях (совещаниях).

13.2. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при поощрений, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности.

13.3. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно - опасной ситуации.

13.4.Работники в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **14. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

При изменении требований законодательства Российской Федерации ГБДОУ организует разработку нового положения о мерах по предупреждению и противодействию коррупционных правонарушений.



